

## ΓΡΑΠΤΗ ΕΞΕΤΑΣΗ ΣΤΟ ΜΑΘΗΜΑ «ΑΡΧΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ»

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8<sup>ο</sup> : Η ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

#### ΘΕΜΑΤΑ

1. Να διαπιστώσετε αν οι ακόλουθες προτάσεις είναι σωστές ή λανθασμένες και να κυκλώσετε το **Σ** αν είναι σωστή ή το **Λ** αν είναι λανθασμένη:

α) Ο εργοδότης όσων μισθωτών εργάζονται σε κρατικούς οργανισμούς είναι το κοινωνικό σύνολο.

Σ  Λ

β) Διευθυντικό δικαίωμα σημαίνει το δικαίωμα του εργοδότη να οργανώνει την εργασία με τον τρόπο που επιθυμεί και να απαιτεί συγκεκριμένη ποιότητα στο παραγόμενο προϊόν ή υπηρεσία και συγκεκριμένους χρόνους εκτέλεσης της εργασίας.

Σ  Λ

γ) Οι τεχνικές δεξιότητες αναφέρονται σε κανόνες και κώδικες κοινωνικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, η τήρηση των οποίων αποτελεί την προϋπόθεση για την εφαρμογή και των τεχνικών δεξιοτήτων.

Σ  Λ

δ) Όμοια ή σχετικά καθήκοντα που αναλαμβάνουν πολλοί εργαζόμενοι δημιουργούν την έννοια του επαγγέλματος.

Σ  Λ

2. Ποια είναι τα κριτήρια που λειτουργούν ως ενδείξεις των εργασιακών, τεχνικών και οικονομικών δεξιοτήτων των υποψηφίων εργαζομένων;

3. Ποιος είναι ο βασικός στόχος των εργατικών σωματείων; Να αναφερθείτε, με χρήση παραδειγμάτων, στα τρία είδη εργατικών σωματείων.

4. Ποιες είναι οι υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν ο εργοδότης και ο μισθωτός με τη σύμβαση εργασίας;

#### ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

2. • Το επίπεδο εκπαίδευσης, το οποίο συνδέεται με τις θεωρητικές γνώσεις, αλλά και με τις κοινωνικές εργασιακές δεξιότητες του (ή της) υποψήφιου (-ας).

• Η προηγούμενη εργασιακή εμπειρία, που δείχνει τις υπάρχουσες εργασιακές ικανότητες.

• Η οικογενειακή κατάσταση των υποψηφίων, που δημιουργεί τις προϋποθέσεις για μια μόνιμη σύνδεση μεταξύ επιχείρησης-μισθωτού (όταν ο υποψήφιος έχει σημαντικές οικογενειακές υποχρεώσεις) ή, αντίθετα, την ευχέρεια στην επιχείρηση να τον απολύσει, χωρίς να έχει ηθικές δεσμεύσεις.

3. Βασικός στόχος των εργατικών σωματείων είναι η προάσπιση του εισοδήματος και της εργασίας των εργαζομένων και η τήρηση των συμβατικών και νόμιμων υποχρεώσεων που έχουν αναλάβει οι εργοδότες. Η δράση των εργατικών σωματείων στοχεύει στον περιορισμό του διευθυντικού δικαιώματος των εργοδοτών.

Υπάρχουν τρία είδη εργατικών σωματείων: τα ομοιοεπαγγελματικά σωματεία που συγκεντρώνουν εργαζόμενους με όμοιο ή παρεμφερές επάγγελμα, ανεξαρτήτως της επιχείρησης στην οποία εργάζονται. Παραδείγματα τέτοιων σωματείων είναι τα σωματεία οικοδόμων, ξενοδοχοϋπαλλήλων, λογιστών κ.τ.λ. Τα κλαδικά σωματεία που συγκεντρώνουν εργαζόμενους που εργάζονται σε κάποιον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, ανεξαρτήτως της επιχείρησης στην οποία εργάζονται, επαγγέλματος ή θέσης στην ιεραρχία των επιχειρήσεων. Παραδείγματα τέτοιων σωματείων είναι το

σωματείο εργαζομένων στο χαρτί και στις εκδόσεις, το σωματείο εργαζομένων στην κλωστοϋφαντουργία κ.τ.λ. Τα εργοστασιακά σωματεία που συγκεντρώνουν τους εργαζόμενους σε μια επιχείρηση, ανεξαρτήτως του επαγγέλματος που ασκούν. Τέτοια σωματεία είναι το σωματείο εργαζομένων στα ναυπηγεία Σκαραμαγκά, ο σύλλογος υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας κ.τ.λ.

**4.** Με τη σύμβαση εργασίας και ο εργοδότης και ο μισθωτός αναλαμβάνουν ορισμένες υποχρεώσεις και αποκτούν ορισμένα δικαιώματα. Τα δικαιώματα του ενός αποτελούν τις υποχρεώσεις του άλλου. Υποχρεώσεις του μισθωτού είναι να προσφέρει την εργασία του σε τόπο και χρόνο που ορίζει ο εργοδότης -μέσα στα πλαίσια που καθορίζει ο νόμος για το ωράριο εργασίας-, να είναι εργατικός και επιμελής στην εργασία του, να εκτελεί τις εντολές και τις οδηγίες του εργοδότη κ.τ.λ. Υποχρεώσεις του εργοδότη είναι να πληρώνει το συμφωνημένο ή το νόμιμο μισθό την καθορισμένη ημέρα, να σέβεται την προσωπικότητα του μισθωτού, να τηρεί το ωράριο εργασίας και τις αργίες, να χορηγεί τις νόμιμες άδειες απουσίας, να φροντίζει για την υγιεινή και ασφάλεια του χώρου εργασίας και να πληρώνει τις ασφαλιστικές εισφορές στους ασφαλιστικούς οργανισμούς.

[www.economics.edu.gr](http://www.economics.edu.gr)